

# 信州まつもと広域圏まるごと移住相談会 - ハローワーク松本説明資料 -

令和3年9月11日

ハローワーク松本 事業所サービス部門

# ハローワーク松本管内の概況

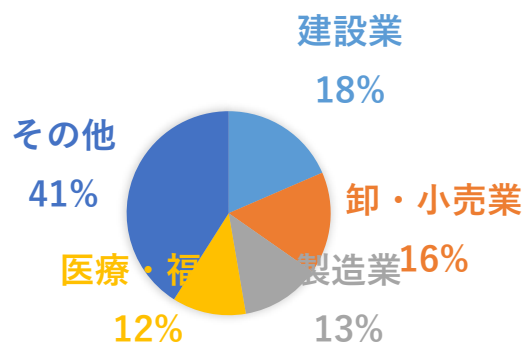
## 全体

- 管轄区域は、松本市、塩尻市（旧木曾郡檜川村を除く）、安曇野市、東筑摩郡。
- 3市5村で人口は419,338人（R3.4.1現在）、面積は約1,869km<sup>2</sup>。県全体の人口は約20.7%、面積は約13.8%を。
- 長野県県全体の人口では約20.7%、面積では約13.8%を占めている。

## 産業

- 令和3年3月末の雇用保険適用事業所数は7,151事業所。
- 産業別では多い順に、①建設業18.5%、②卸・小売業16.2%、③製造業12.6%、④医療・福祉11.7%となっている。

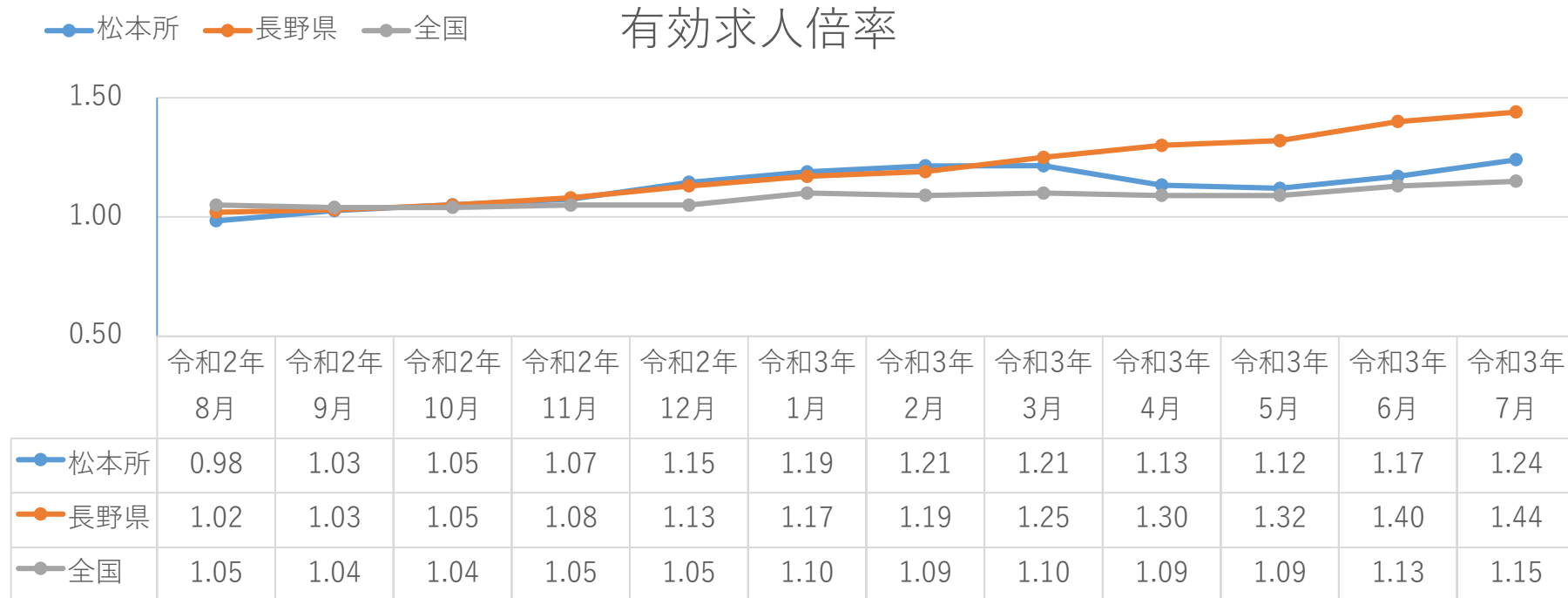
## 産業別



# 労働市場の概況

## 有効求人倍率

- 令和3年7月末現在の有効求人倍率は、松本所管内が1.24倍、長野県全体が1.44倍、全国が1.15倍となっている。
- 直近の松本所管内の数値として、長野県全体の数値は下回っているが、全国の数値よりは高い傾向となっている。



有効求人倍率とは…

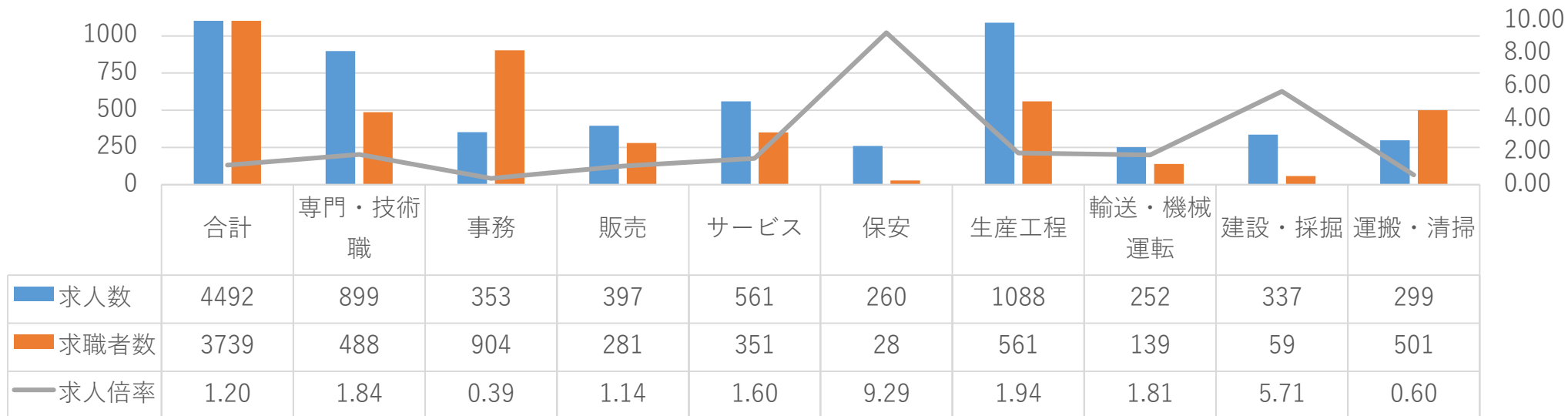
求職者に対する求人数の割合をいい、「月間有効求人数」を「月間有効求職者数」で除して得た割合を有効求人倍率という。

# 労働市場の概況

## 職種別求人者・求職者割合（常用）

- 「事務」、「運搬・清掃」の職業で、求職者が求人数を上回っている。
- 一方で、「販売」、「サービス」などでは求人数が求職者数を上回っている。
- 求人数が求職者数を上回っている職種は、いわゆる「人手不足」の職種となっている。

求人者・求職者割合（常用）



常用とは…

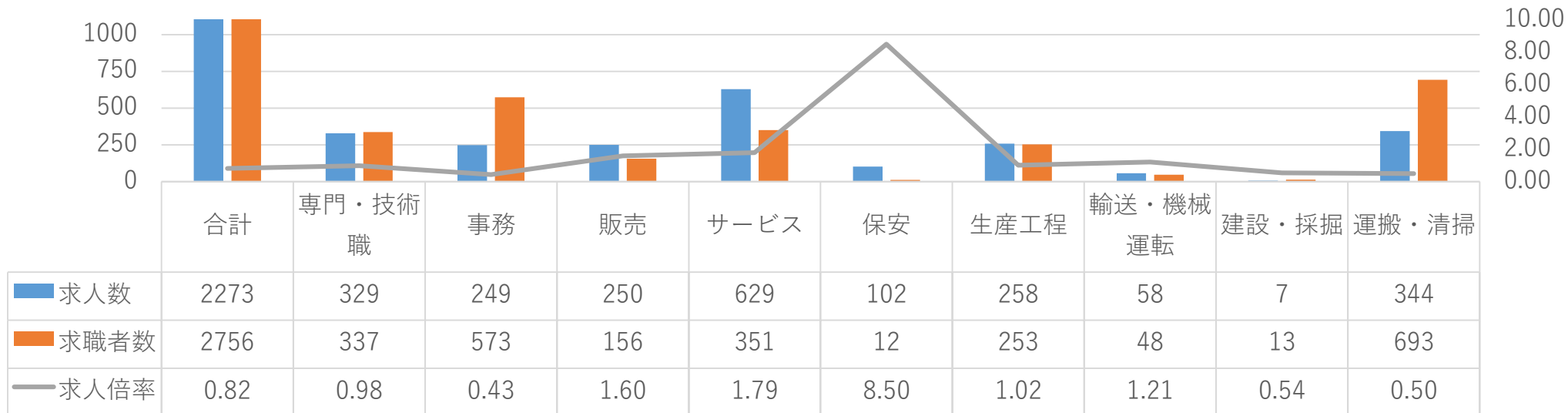
雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。

# 労働市場の概況

## 職種別求人者・求職者割合（常用的パート）

- 「専門・技術職」、「事務」、「建設・採掘」など3つの職業で、求職者が求人数を上回っている。
- 一方で、「販売」、「サービス」、「生産工程」、「輸送・機械運転」などでは求人数が求職者数を上回っている。
- 常用とは逆に全体として求職者数が求人数を上回っており有効求人倍率が0.82倍となっている。

求人者・求職者割合（常用的パート）

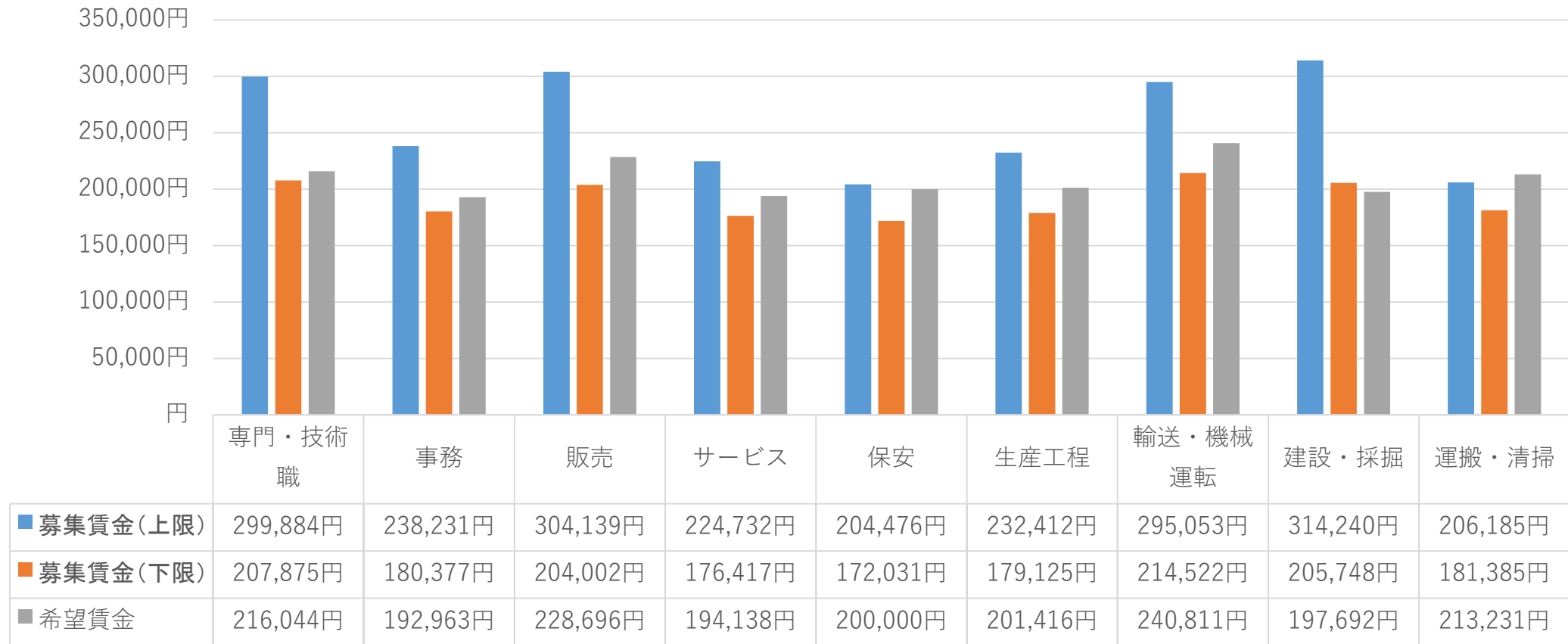


常用的パートとは…

パートタイムのうち、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は4か月以上の雇用期間が定められているもの（季節労働を除く。）をいう。

# 求人募集時賃金・求職者希望賃金情報

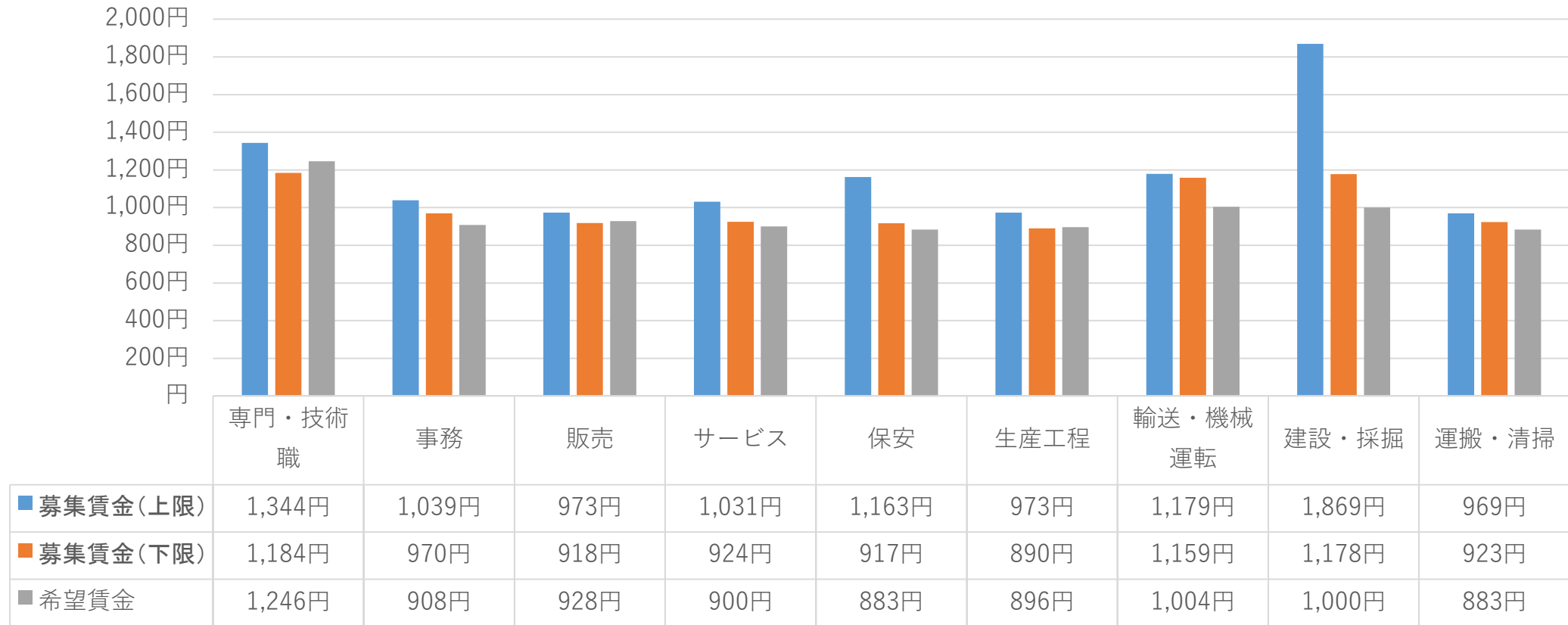
賃金情報（職業別・常用）



■ 募集賃金(上限) ■ 募集賃金(下限) ■ 希望賃金

# 求人募集時賃金・求職者希望賃金情報

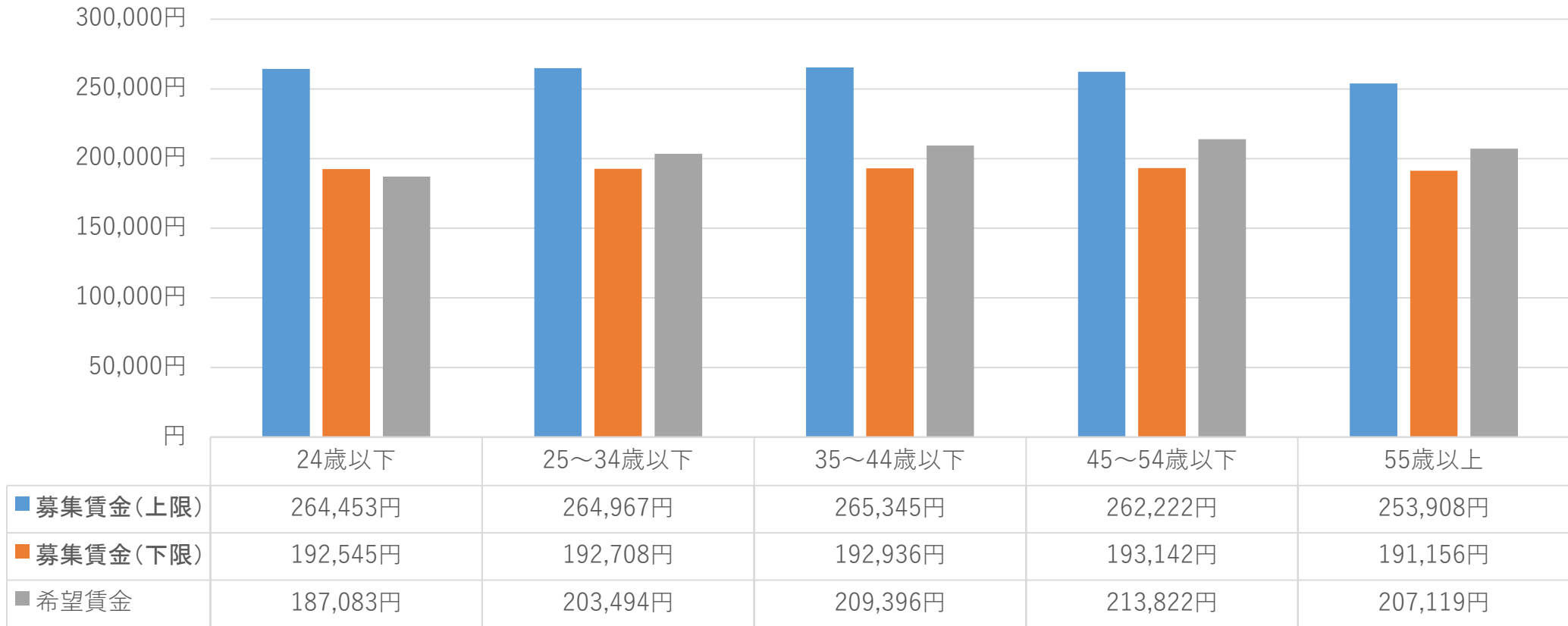
賃金情報（職業別・常用的パート）



■ 募集賃金(上限) ■ 募集賃金(下限) ■ 希望賃金

# 求人募集時賃金・求職者希望賃金情報

賃金情報（年齢別・常用）

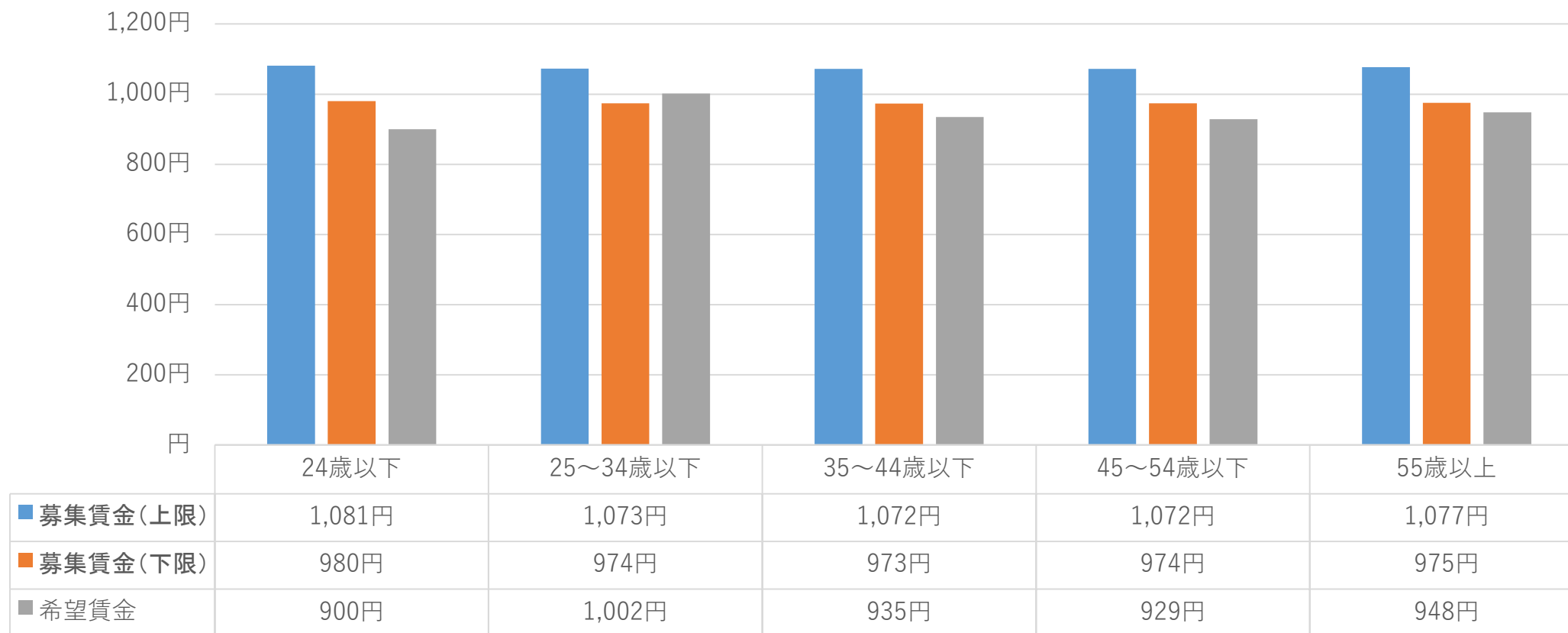


■ 募集賃金(上限) ■ 募集賃金(下限) ■ 希望賃金



# 求人募集時賃金・求職者希望賃金情報

賃金情報（年齢別・常用パート）



■ 募集賃金(上限) ■ 募集賃金(下限) ■ 希望賃金